

s.19(1)

Emploi et
Développement social CanadaEmployment and
Social Development Canada

deadline Oct 27

PROTÉGÉ UNE FOIS REMPLI - B

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédérauxÀ l'usage du Ministère
N° de l'accord:**Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi**

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation InnVest Reit	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Hilton Québec	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 470
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&TVD=1184647211	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 200 Bay Street, Suite 2200, RBC Plaza, South Tower	Ville Toronto	Province ON	Code postal M5J 2J1
	Numéro de téléphone 416-607-7100		

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Ian Taylor		Titre Directeur principal des ressources humaines	
Numéro de téléphone 416-607-2332	Adresse de courriel ian.taylor@innvesthotels.com	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION	
L'organisation susmentionnée :	
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables), 	
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.	
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.	

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Georges Kosziwka		Titre Directeur financier	
Numéro de téléphone 416-607-7100	Adresse de courriel george.kosziwka@innvesthotels.com	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2019-04-01		

Avis de confidentialité :	
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).	
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.	
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.	

INSTRUCTIONS DE RETOUR	
IMPORTANT	
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc-gc.ca 	


**DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR
L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ**
Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **InnVest Reit** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **10000672**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 31 mai 2019 en raison de :
 (Veuillez décrire)
 en plus du recrutement pour la haute saison. Nous avons vraiment besoin d'une extension jusqu'au 31 mai.
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

 Nom : **René Desrosiers**

 Titre : **Directeur ressources humaines**

 Courriel : **rene.desrosiers@hilton.com**

 N° de téléphone : **418-647-6530 ext. 6602**

 Adresse d'affaires: **1100, René Lévesque Est, Québec G1R4P3**

 Signature

 Date : **3 mai 2019**

De: Yakibonge, Ntambwe N [NC] **pour** EE-EME

Envoyé: 6 mai 2019 7:08 AM

À: 'Rene Desrosiers' <Rene.Desrosiers@hilton.com>; EE-EME <ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca>

Cc: Kathy Brassard <Kathy.Brassard@hilton.com>; 'lisa.conway@investhotels.com' <lisa.conway@investhotels.com>; 'ian.taylor@investhotels.com' <ian.taylor@investhotels.com>

Objet: Prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux - 10000672

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité de votre organisation au-delà de la date d'échéance initiale définie par le Programme du travail dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

Comme demandé, nous vous accordons une prolongation de délai jusqu'au **31 mai 2019**.

Si vous avez des questions à l'égard de votre rapport sur l'équité en matière d'emploi, communiquez avec nous à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca.

Maurice Ntambwe Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Rene Desrosiers <Rene.Desrosiers@hilton.com>

Envoyé: 3 mai 2019 10:26 AM

À: EE-EME <ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca>

Cc: Kathy Brassard <Kathy.Brassard@hilton.com>; Yakibonge, Ntambwe N [NC] <maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca>

Objet: Demande d'extension

À qui de droit,

Ci-joint, notre demande d'extension.

René Desrosiers | Directeur Ressources Humaines - Human Resources Director

HILTON QUÉBEC

Tél. +1 418 647-6530 # 6602 | Téléc. : +1 418 523-6482

1100, boul. René-Lévesque Est | C.P. 157, succ. Haute-Ville | Québec (Québec) G1R 4P3 | Canada

hilton.com | hiltonquebec.com | facebook.com/HotelHiltonQuebec | twitter.com/hiltonquebec



This transmission is not a digital or electronic signature and cannot be used to form, document, or authenticate a contract. Hilton and its affiliates accept no liability arising in connection with this transmission. Copyright 2019 Hilton Proprietary and Confidential

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - InnVest REIT

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-05-22

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	18	10	55.6 %	39.4 %	7	3	National
03 : Professionnels		6	5	83.3 %	67.7 %	4	1	
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	1	1	100.0 %	73.2 %	1	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	5	4	80.0 %	66.6 %	3	1	National
05 : Surveillants		13	8	61.5 %	51.5 %	7	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	13	8	61.5 %	51.5 %	7	1	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		8	8	100.0 %	80.4 %	6	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	8	8	100.0 %	80.4 %	6	2	Québec
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		25	9	36.0 %	35.4 %	9	0	
6321 : Chefs	Québec	16	5	31.3 %	28.6 %	5	0	Québec
6322 : Cuisiniers	Québec	8	4	50.0 %	43.0 %	3	1	Québec
6342 : Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes	Québec	1	0	0.0 %	83.7 %	1	-1	Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		12	2	16.7 %	1.7 %	0	2	
7241 : Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Québec	3	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
7251 : Plombiers	Québec	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
7271 : Charpentiers-menuisiers	Québec	2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	4	2	50.0 %	1.4 %	0	2	Québec
9241 : Mécaniciens/mécaniciennes de centrales et opérateurs/opératrices de réseaux électriques	Québec	1	0	0.0 %	6.2 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		18	13	72.2 %	58.6 %	11	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	18	13	72.2 %	58.6 %	11	2	Québec
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		88	41	46.6 %	62.6 %	55	-14	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	88	41	46.6 %	62.6 %	55	-14	Québec
12 : Travailleurs manuels spécialisés		3	0	0.0 %	12.5 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	0	0.0 %	12.5 %	0	0	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - InnVest REIT

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-05-22

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
13 : Autre personnel de la vente et des services		177	91	51.4 %	49.1 %	87	4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	177	91	51.4 %	49.1 %	87	4	Québec
Total		368	187	50.8 %	50.6 %	186	1	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - InnVest REIT

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-05-22

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	18	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
03 : Professionnels		6	0	0.0 %	2.3 %	0	0	
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	5	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
05 : Surveillants		13	0	0.0 %	2.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	13	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		8	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	8	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		25	0	0.0 %	2.0 %	1	-1	
6321 : Chefs	Québec	16	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Québec
6322 : Cuisiniers	Québec	8	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Québec
6342 : Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes	Québec	1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		12	0	0.0 %	2.8 %	0	0	
7241 : Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Québec	3	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Québec
7251 : Plombiers	Québec	2	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Québec
7271 : Charpentiers-menuisiers	Québec	2	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	4	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Québec
9241 : Mécaniciens/mécaniciennes de centrales et opérateurs/opératrices de réseaux électriques	Québec	1	0	0.0 %	4.0 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		18	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	18	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		88	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	88	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	Québec
12 : Travailleurs manuels spécialisés		3	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - InnVest REIT

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-05-22

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
13 : Autre personnel de la vente et des services		177	2	1.1 %	1.8 %	3	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	177	2	1.1 %	1.8 %	3	-1	Québec
Total		368	2	0.5 %	1.8 %	5	-3	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - InnVest REIT

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-05-22

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	18	0	0.0 %	17.6 %	3	-3	National
03 : Professionnels		6	0	0.0 %	18.5 %	1	-1	
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	1	0	0.0 %	16.7 %	0	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	5	0	0.0 %	18.8 %	1	-1	National
05 : Surveillants		13	1	7.7 %	3.2 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	13	1	7.7 %	3.2 %	0	1	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		8	0	0.0 %	3.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	8	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Québec
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		25	2	8.0 %	31.9 %	8	-6	
6321 : Chefs	Québec	16	1	6.3 %	38.7 %	6	-5	Québec
6322 : Cuisiniers	Québec	8	0	0.0 %	18.8 %	2	-2	Québec
6342 : Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes	Québec	1	1	100.0 %	28.5 %	0	1	Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		12	0	0.0 %	3.7 %	0	0	
7241 : Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Québec	3	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Québec
7251 : Plombiers	Québec	2	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Québec
7271 : Charpentiers-menuisiers	Québec	2	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	4	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Québec
9241 : Mécaniciens/mécaniciennes de centrales et opérateurs/opératrices de réseaux électriques	Québec	1	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		18	2	11.1 %	4.1 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	18	2	11.1 %	4.1 %	1	1	Québec
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		88	8	9.1 %	6.4 %	6	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	88	8	9.1 %	6.4 %	6	2	Québec
12 : Travailleurs manuels spécialisés		3	0	0.0 %	3.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - InnVest REIT

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-05-22

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	Représentation %				
13 : Autre personnel de la vente et des services		177	38	21.5 %	7.7 %	14	24	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	177	38	21.5 %	7.7 %	14	24	Québec
Total		368	51	13.9 %	9.1 %	33	18	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - InnVest REIT

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-05-22

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Cadres	National	18	1	5.6 %	5.0 %	1	0	National
03 : Professionnels	National	6	0	0.0 %	8.9 %	1	-1	National
05 : Surveillants	National	13	1	7.7 %	27.5 %	4	-3	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	8	0	0.0 %	10.0 %	1	-1	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	National	25	0	0.0 %	8.0 %	2	-2	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	12	0	0.0 %	7.8 %	1	-1	National
10 : Personnel de bureau	National	18	0	0.0 %	9.3 %	2	-2	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	88	0	0.0 %	10.8 %	10	-10	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	National	3	0	0.0 %	10.3 %	0	0	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	National	177	9	5.1 %	10.7 %	19	-10	National
Total		368	11	3.0 %	10.6 %	41	-30	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017 et données internes de l'employeur



Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport detaille

Date : 2019-05-22

Donnees par defaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorites visibles

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
02 : Cadres intermediaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
05 : Surveillants	CPEME	RMR
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel specialise de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifies et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermediaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels specialises	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-05-22

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - InnVest REIT
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-05-22

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes		Écart #
		#	%	Disponibilité		
				%	#	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	10	55.6 %	39.4 %	7	3
03 : Professionnels	6	5	83.3 %	67.7 %	4	1
05 : Surveillants	13	8	61.5 %	51.5 %	7	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	8	8	100.0 %	80.4 %	6	2
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	25	9	36.0 %	35.4 %	9	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	12	2	16.7 %	1.7 %	0	2
10 : Personnel de bureau	18	13	72.2 %	58.6 %	11	2
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	88	41	46.6 %	62.6 %	55	-14
12 : Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0.0 %	12.5 %	0	0
13 : Autre personnel de la vente et des services	177	91	51.4 %	49.1 %	87	4
Total	368	187	50.8 %	50.6 %	186	1

Le total n'égalé pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - InnVest REIT
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-05-22

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #
		#	%	%	#	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	0	0.0 %	2.7 %	0	0
03 : Professionnels	6	0	0.0 %	2.3 %	0	0
05 : Surveillants	13	0	0.0 %	2.0 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0.0 %	1.4 %	0	0
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	25	0	0.0 %	2.0 %	1	-1
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	12	0	0.0 %	2.8 %	0	0
10 : Personnel de bureau	18	0	0.0 %	1.6 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	88	0	0.0 %	1.6 %	1	-1
12 : Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0.0 %	1.6 %	0	0
13 : Autre personnel de la vente et des services	177	2	1.1 %	1.8 %	3	-1
Total	368	2	0.5 %	1.8 %	5	-3

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - InnVest REIT
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-05-22

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
		#	#	%	%	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	0	0.0 %	17.6 %	3	-3
03 : Professionnels	6	0	0.0 %	18.5 %	1	-1
05 : Surveillants	13	1	7.7 %	3.2 %	0	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0.0 %	3.3 %	0	0
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	25	2	8.0 %	31.9 %	8	-6
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	12	0	0.0 %	3.7 %	0	0
10 : Personnel de bureau	18	2	11.1 %	4.1 %	1	1
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	88	8	9.1 %	6.4 %	6	2
12 : Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0.0 %	3.9 %	0	0
13 : Autre personnel de la vente et des services	177	38	21.5 %	7.7 %	14	24
Total	368	51	13.9 %	9.1 %	33	18

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - InnVest REIT
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-05-22

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Personnes handicapées		Écart #		
		Représentation	Disponibilité			
		#	%			
01/02 : Cadres	18	1	5.6 %	5.0 %	1	0
03 : Professionnels	6	0	0.0 %	8.9 %	1	-1
05 : Surveillants	13	1	7.7 %	27.5 %	4	-3
07 : Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0.0 %	10.0 %	1	-1
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	25	0	0.0 %	8.0 %	2	-2
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	12	0	0.0 %	7.8 %	1	-1
10 : Personnel de bureau	18	0	0.0 %	9.3 %	2	-2
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	88	0	0.0 %	10.8 %	10	-10
12 : Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0.0 %	10.3 %	0	0
13 : Autre personnel de la vente et des services	177	9	5.1 %	10.7 %	19	-10
Total	368	11	3.0 %	10.6 %	41	-30

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - InnVest REIT
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire
Date : 2019-05-22

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
05 : Surveillants	CPEME	RMR
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - InnVest REIT
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-05-22

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

InnVest REIT

22-05-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
22	05	2019

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Données du formulaire 4 - Recrutements			
--	--	--	--

Données du formulaire 5 - Avancements			
---------------------------------------	--	--	--

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
---	--	--	--

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

InnVest REIT

22-05-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
22	05	2019

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

InnVest REIT

22-05-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
22	05	2019

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Données du formulaire 4 - Recrutements			
--	--	--	--

Données du formulaire 5 - Avancements			
---------------------------------------	--	--	--

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
---	--	--	--

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

InnVest REIT

22-05-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
22	05	2019

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Données du formulaire 4 - Recrutements			
--	--	--	--

Données du formulaire 5 - Avancements			
---------------------------------------	--	--	--

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
---	--	--	--

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
InnVest REIT
22-05-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes																					
Objectifs à court terme premiers/précédents																					
Tous les employés										Femmes											
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	N°	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	N°	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Numéro		Actuel		Prévu				Actuel		Prévu		À - De							
		JJ-MM-AAAA		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel			Prévu	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA		2019	2022						
		22-05-2019		Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement			Annuellement	D'ici 3 ans	N°		%	%						%
01	Cadres supérieurs	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	18	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	14	14	10	25.0%	8	5	0	39.4%	3	-5	55.6%	11.1%		
03	Professionnels	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	5	5	5	25.0%	4	3	0	67.7%	1	-3	83.3%	16.7%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05	Surveillants	13	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	10	10	8	25.0%	6	5	0	51.5%	1	-5	61.5%	15.4%		
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau	8	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	6	6	8	25.0%	6	4	0	80.4%	2	-4	100.0%	25.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	25	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	19	19	9	25.0%	7	7	0	35.4%	0	-7	36.0%	8.0%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	12	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	9	9	2	25.0%	2	0	0	1.7%	2	0	16.7%	0.0%		
10	Personnel de bureau	18	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	14	14	13	25.0%	10	8	0	58.6%	2	-8	72.2%	16.7%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	88	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	66	66	41	25.0%	31	45	33	50.0%	62.6%	-14	-12	46.6%	48.9%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	2	2	0	25.0%	0	0	0	12.5%	0	0	0.0%	0.0%		
13	Autre personnel de la vente et des services	177	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	133	133	91	25.0%	68	64	0	49.1%	4	-64	51.4%	13.0%		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		368	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	276	276	187	25.0%	140	139	0	50.6%	1	-139	50.8%	12.8%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes																			
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires													
		Objectifs à court terme		Objectifs à long															
		%	%	%	%														
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0														
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		0.0														
03	Professionnels		0.0		0.0														
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0														
05	Surveillants		0.0		0.0														
06	Contremaîtres		0.0		0.0														
07	Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0														
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0														
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0														
10	Personnel de bureau		0.0		0.0														
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		50.0		50.0														
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0														
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0														
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0														
Total			0.0		0.0														

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
InnVest REIT
22-05-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De		AAAA - AAAA							
	22-05-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	22-05-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	18	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	14	14	0	25.0%	0	0	0	2.7%	0	0	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	5	5	0	25.0%	0	0	0	2.3%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05 Surveillants	13	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	10	10	0	25.0%	0	0	0	2.0%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	8	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	6	6	0	25.0%	0	0	0	1.4%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	25	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	19	19	0	25.0%	0	1	0	2.0%	2.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09 Travaillants qualifiés et artisans	12	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	9	9	0	25.0%	0	0	0	2.8%	0	0	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	18	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	14	14	0	25.0%	0	0	0	1.6%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	88	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	66	66	0	25.0%	0	1	1	1.6%	1.6%	-1	0	0.0%	1.1%	
12 Travaillants manuels spécialisés	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	2	2	0	25.0%	0	0	0	1.6%	0	0	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	177	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	133	133	2	25.0%	2	3	2	1.8%	1.8%	-1	-1	1.1%	1.1%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	368	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	276	276	2	25.0%	2	7	0	1.8%	-5	-7	0.5%	0.0%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
	N ^o	%	N ^o	%	
01 Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		2.0		2.0	
09 Travaillants qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		1.6		1.6	
12 Travaillants manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		1.8		1.8	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

InnVest REIT

22-05-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA					
	22-05-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	22-05-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2019	2022	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	18	-50.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0	5.0%	0	0	5.6%	5.6%	
03 Professionnels	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	5	5	0	25.0%	0	1	0	8.9%	8.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	0	0	0	25.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	13	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	3	0	27.5%	27.5%	-3	-3	7.7%	7.7%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	0	0	0	25.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	8	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	10.0%	10.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	25	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	19	19	0	25.0%	0	2	2	8.0%	8.0%	-2	0	0.0%	8.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	12	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	9	9	0	25.0%	0	1	1	7.8%	7.8%	-1	0	0.0%	8.3%	
10 Personnel de bureau	18	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	14	14	0	25.0%	0	2	1	9.3%	9.3%	-2	-1	0.0%	5.6%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	88	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	66	66	0	25.0%	0	10	7	10.8%	10.8%	-10	-3	0.0%	8.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	2	2	0	25.0%	0	0	0	10.3%	10.3%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	177	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	133	133	9	25.0%	7	17	14	10.7%	10.7%	-10	-3	5.1%	9.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	0	0	0	25.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	368	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	276	276	11	25.0%	8	36	0	10.6%	10.6%	-28	-36	3.0%	0.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		8.9		8.9	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		27.5		27.5	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		10.0		10.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		8.0		8.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		7.8		7.8	
10 Personnel de bureau		9.3		9.3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		10.8		10.8	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		10.7		10.7	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

InnVest REIT

22-05-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Membre des minorités visibles												
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		Actuel	D'ici 3 ans	2019	2022								
		22-05-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	22-05-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%			
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	18	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	14	14	0	25.0%	0	3	2	17.6%	17.6%	-3	-1	0.0%	11.1%		
03	Professionnels	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	5	5	0	25.0%	0	1	1	18.5%	18.5%	-1	0	0.0%	16.7%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05	Surveillants	13	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	10	10	1	25.0%	1	0	0	0	3.2%	1	0	7.7%	0.0%		
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau	8	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	6	6	0	25.0%	0	0	0	0	3.3%	0	0	0.0%	0.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	25	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	19	19	2	25.0%	2	8	6	31.9%	31.9%	-6	-2	8.0%	24.0%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	12	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	9	9	0	25.0%	0	0	0	0	3.7%	0	0	0.0%	0.0%		
10	Personnel de bureau	18	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	14	14	2	25.0%	2	1	0	0	4.1%	1	-1	11.1%	0.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	88	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	66	66	8	25.0%	6	4	0	0	6.4%	2	-4	9.1%	2.3%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	2	2	0	25.0%	0	0	0	0	3.9%	0	0	0.0%	0.0%		
13	Autre personnel de la vente et des services	177	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	133	133	38	25.0%	29	5	0	0	7.7%	24	-5	21.5%	5.1%		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		368	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	276	276	51	25.0%	38	20	0	0	9.1%	18	-20	13.9%	3.5%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		17.6		17.6	
03	Professionnels		18.5		18.5	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05	Surveillants		0.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		31.9		31.9	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Personnel de bureau		0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

InnVest REIT

22-05-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA								
	-	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	-	Annuellement	D'ici 3 ans	0	3	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0		
03	Professionnels	0.0	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0		
05	Surveillants	0.0	0.0		
06	Contremaîtres	0.0	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0		
Total		0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

InnVest REIT

22-05-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones																			
Objectifs à court terme suivants/courants																			
Tous les employés										Autochtones									
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De									
		Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans			AAAA - AAAA	0	3							
		N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%			N ^o	%	N ^o	%						
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 12: Autochtones																				
Commentaires																				
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones																			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme																	
		%		%																
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0															
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		0.0															
03	Professionnels		0.0		0.0															
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0															
05	Surveillants		0.0		0.0															
06	Contremaîtres		0.0		0.0															
07	Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0															
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0															
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0															
10	Personnel de bureau		0.0		0.0															
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0															
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0															
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0															
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0															
Total			0.0		0.0															

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

InnVest REIT

22-05-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA								
	-	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	-	Annuellement	D'ici 3 ans	0	3	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	0	-50.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	0	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	0	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	0	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

InnVest REIT

22-05-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Membres des minorités visibles									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Numéro	Actuel		Prévu			Actuel	Prévu		À - De								
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA	0	3					
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		0.0	
03	Professionnels		0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05	Surveillants		0.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Personnel de bureau		0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

InnVest REIT

22-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu					
01	2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0
02	2019	18	55.6	39.4	7	3	141.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0
03	2019	6	83.3	67.7	4	1	123.1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0
04	2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0
05	2019	13	61.5	51.5	7	1	119.5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0
06	2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
01	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
03	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
04	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
06	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

InnVest REIT

22-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes			Écart			Résultat EME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
07	2019	8	100.0	80.4	6	2	124.4																		
	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
08	2019	25	36.0	35.4	9	0	101.7																		
	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
09	2019	12	16.7	1.7	0	2	980.4																		
	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
10	2019	18	72.2	58.6	11	2	123.2																		
	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
11	2019	88	46.6	62.6	55	-14	74.4																		
	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
12	2019	3	0.0	12.5	0	0	0.0																		
	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
07	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
08	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
09	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
10	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
11	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
12	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

InnVest REIT

22-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Tous les employés		Autochtones			Écart			Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence	
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	2019	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	18	0.0	2.7	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	2019	6	0.0	2.3	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	2019	13	0.0	2.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	3	0	0.0											
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0.0											
	3	0	0.0											
03 Professionnels	0	0	0.0											
	3	0	0.0											
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0											
	3	0	0.0											
05 Surveillants	0	0	0.0											
	3	0	0.0											
06 Contremaîtres	0	0	0.0											
	3	0	0.0											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

InnVest REIT

22-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones						Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones				
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
		%	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019 0	8 0	0 0	0.0 0.0	1.4 0.0	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0 0	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0 0	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0 0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019 0	25 0	0 0	0.0 0.0	2.0 0.0	1 0	-1 0	0.0 0.0	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0 0	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0 0	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0 0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019 0	12 0	0 0	0.0 0.0	2.8 0.0	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0 0	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0 0	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0 0
10	Personnel de bureau	2019 0	18 0	0 0	0.0 0.0	1.6 0.0	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0 0	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0 0	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0 0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019 0	88 0	0 0	0.0 0.0	1.6 0.0	1 0	-1 0	0.0 0.0	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0 0	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0 0	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0 0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019 0	3 0	0 0	0.0 0.0	1.6 0.0	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0 0	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0 0	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0 0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif		
		%	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	0 3	0 0	0 0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0 3	0 0	0 0	0.0 0.0	0.0 0.0	2.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	2.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0 3	0 0	0 0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	
10	Personnel de bureau	0 3	0 0	0 0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0 3	0 0	0 0	0.0 0.0	0.0 0.0	1.6 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	1.6 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0 3	0 0	0 0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

InnVest REIT

22-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D ÷ G x 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K ÷ G x 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P ÷ F x 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U ÷ F x 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Personnes handicapées										Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité			Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	%	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	
01&02 Cadres	2019	18	1	5.6	5.0	1	0	111.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	2019	6	0	0.0	8.9	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	2019	13	1	7.7	27.5	4	-3	28.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01&02 Cadres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
03 Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	8.9	0.0	0	0.0	8.9	0.0
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
05 Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	27.5	0.0	0	0.0	27.5	0.0
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

InnVest REIT

22-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées									
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	8	0	0.0	10.0	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	25	0	0.0	8.0	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	12	0	0.0	7.8	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2019	18	0	0.0	9.3	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	88	0	0.0	10.8	10	-10	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	3	0	0.0	10.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0.0	10.0	0.0	0	0.0	10.0	0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	8.0	0.0	0	0.0	8.0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	7.8	0.0	0	0.0	7.8	0.0		
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	9.3	0.0	0	0.0	9.3	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	10.8	0.0	0	0.0	10.8	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

InnVest REIT

22-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées										
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	177	9	5.1	10.7	19	-10	47.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2019	368	11	3.0	10.6	39	-28	28.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif			Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	10.7	0.0	0	0.0	10.7	0.0	
		3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

InnVest REIT

22-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#
01 Cadres supérieurs	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	18	0	0.0	17.6	3	-3	0.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
03 Professionnels	2019	6	0	0.0	18.5	1	-1	0.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
05 Surveillants	2019	13	1	7.7	3.2	0	1	240.4																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E = G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E = K x 100	Partie 3 : Objectifs	F = M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0	0.0	17.6	0.0	0	0.0	17.6	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	18.5	0.0	0	0.0	18.5	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

InnVest REIT

22-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
07	2019	8	0.0	0.0	3.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
08	2019	25	2	8.0	31.9	8	-6	25.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
09	2019	12	0	0.0	3.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
10	2019	18	2	11.1	4.1	1	1	271.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
11	2019	88	8	9.1	6.4	6	2	142.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
12	2019	3	0	0.0	3.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		
07	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
08	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	31.9	0.0	0	0.0	31.9	0.0	0	0.0	0.0
	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
09	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0
	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
10	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0
	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
11	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0
	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
12	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0
	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

InnVest REIT

22-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	177	38	21.5	7.7	14	24	278.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
Total		2019	368	51	13.9	9.1	33	18	152.3	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
		Membres des minorités visibles		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
Total		0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
InnVest REIT
22-05-2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dan
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Questionnaire d'auto-identification

(Confidentiel une fois rempli)

L'information qui figure dans le présent questionnaire permettra au Hilton Québec de faire le suivi des possibilités de formation, des promotions et du maintien en fonction des employés afin de cerner et supprimer les obstacles à l'emploi et à l'avancement. Avec votre consentement (voir la section E ci-dessous), la personne responsable de l'équité en matière d'emploi pourrait également l'utiliser pour la gestion des ressources humaines, y compris pour vous inscrire à une formation, à des programmes de perfectionnement par affectation et à des programmes spéciaux.

Vous êtes autorisé à revoir et à corriger l'information vous concernant en tout temps, et nous vous garantissons qu'elle ne sera pas utilisée à des fins non autorisées. Il n'est pas obligatoire de remplir le présent questionnaire.

Veuillez prendre note qu'une personne peut faire partie de plus d'un groupe désigné. Merci de votre collaboration.

A.	Nom de famille	Prénom
	Homme <input type="checkbox"/>	Femme <input type="checkbox"/>
B.	<p>Les personnes handicapées sont celles qui ont une déficience durable ou récurrente soit de leurs capacités physiques, mentales ou sensorielles, soit d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage, et qui considèrent qu'elles ont des aptitudes réduites pour exercer un emploi ou qui pensent qu'elles risquent d'être classées dans cette catégorie par leur employeur ou par d'éventuels employeurs en raison d'une telle déficience. Font également partie de ce groupe les personnes pour lesquelles des mesures d'adaptation ont été prises dans le cadre de leur emploi actuel ou dans leur milieu de travail actuel afin de tenir compte des limitations fonctionnelles découlant de leur déficience.</p>	Oui Non
	Êtes-vous une personne handicapée?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
C.	<p>Un Autochtone est un Indien de l'Amérique du Nord, un Métis ou un Inuit. Y sont également inclus les Indiens visés par un traité, les Indiens inscrits ainsi que les Indiens membres d'une bande ou d'une Première nation.</p>	Oui Non
	Êtes-vous un Autochtone?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
D.	<p>Les membres des minorités visibles sont des personnes autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche, peu importe leur lieu de naissance.</p>	Oui Non
	Êtes-vous membre d'une minorité visible?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
E.	<p>Acceptez-vous que cette information soit utilisée pour la gestion des ressources humaines?</p>	Oui Non
		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Le présent formulaire est également offert en médias substituts

De: Kathy Brassard <Kathy.Brassard@hilton.com>

Envoyé: 30 mai 2019 10:35 AM

À: EE-EME <ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca>; Yakibonge, Ntambwe N [NC] <maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca>

Cc: Rene Desrosiers <Rene.Desrosiers@hilton.com>

Objet: InnVest REIT - Hilton Québec

Bonjour,

Voici les résultats pour le Hilton Québec. Vous trouverez en pièce jointe les items # 1, 3 et 4.

1. Le questionnaire d'auto-identification utilisé pour réaliser l'enquête sur l'effectif : Voir pièce jointe.
2. Les résultats de l'enquête sur l'effectif, y compris :
 - le nombre d'employés qui ont été sondés : 409 employés sondés.
 - le nombre total de questionnaires d'auto-identification qui ont été retournés (remplis entièrement et partiellement et non remplis) : 409 questionnaires retournés.
 - le nombre de questionnaires d'auto-évaluation qui ont été retournés dûment remplis : 409 questionnaires dûment remplis.
3. Les résultats de l'analyse de l'effectif (rapport sommaire et rapport détaillé) : Voir pièce jointe.
4. Un rapport des réalisations dûment rempli dans un fichier de format Excel qui comprend les objectifs numériques à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation dans l'analyse de l'effectif : Voir pièce jointe.

N'hésitez pas à nous contacter pour toutes questions.

Au plaisir,

KATHY BRASSARD, CRIA

Directrice adjointe aux Ressources humaines | Human Resources Assistant Director

kathy.brassard@hilton.com

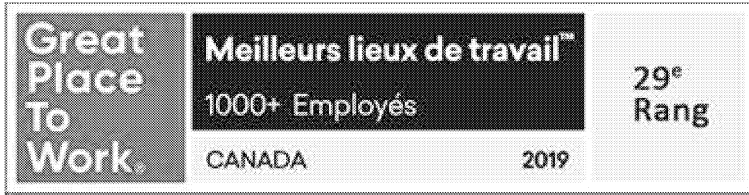
HILTON QUÉBEC

Tél. +1 418 647-6530 # 6838 Téléc. : +1 418 523-6482

1100, boul. René-Lévesque Est, C.P. 157, succ. Haute-Ville, Québec (Québec), G1R 4P3 (Canada)

hiltonquebec.com/fr

hilton.com



This transmission is not a digital or electronic signature and cannot be used to form, document, or authenticate a contract. Hilton and its affiliates accept no liability arising in connection with this transmission. Copyright 2019 Hilton Proprietary and Confidential

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : InnVest REIT - Hilton Québec

Emplacement principal : Québec (QC)

Nombre d'employés : 368

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 7211 – Hébergement des voyageurs

Hilton Québec est un hôtel qui compte 571 chambres, 2 restaurants sur place et 20 salles de réunion flexibles. Ses commodités comprennent également un centre de conditionnement physique moderne et une piscine extérieure chauffée.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2019-02-02

Réception : 2019-05-30

Analyse de l'effectif : 2019-05-22

COLLECTE DE RENSEIGNEMENTS SUR L'EFFECTIF

Nombre de questionnaires distribués aux employés :

Nombre de questionnaires retournés :

Nombre de questionnaires retournés remplis :

N ^{bre}	%
368	100
368	100
368	100

- Le questionnaire comprend les définitions appropriées.
- Le questionnaire ou la documentation d'accompagnement précise qu'un employé peut s'auto-identifier à plus d'un groupe.
- Le questionnaire a un code d'identification de l'employé.
- Le questionnaire comprend une question sur le sexe si cette information ne peut pas être obtenue de la liste de paye ou des dossiers du personnel.
- Le questionnaire précise qu'il est disponible dans d'autres formats sur demande.
- Le questionnaire explique que les réponses aux questions d'auto-identification sont volontaires.
- Le questionnaire précise que l'information amassée est confidentielle et qu'elle sera partagée avec d'autres personnes dans l'organisation uniquement pour s'acquitter d'obligations liées à l'équité en matière d'emploi.

- Le questionnaire précise que les employés peuvent en tout temps mettre à jour ou modifier l'information à leur sujet.

Observations : Aucune

ANALYSE DE L'EFFECTIF ET ÉTABLISSEMENT DES OBJECTIFS

- L'analyse de l'effectif a été effectuée en utilisant le Système de gestion de l'information de l'équité en milieu de travail (SGIEMT).
- L'organisation a sélectionné les professions par défaut pour établir les estimations concernant la disponibilité de la main-d'œuvre externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation a sélectionné les valeurs géographiques par défaut pour établir les estimations concernant la disponibilité de la main-d'œuvre externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation semble avoir utilisé les codes appropriés de la Classification nationale des professions (CNP) de 2011 pour ses postes.
- L'organisation a fixé un objectif pour chaque groupe désigné pour chaque groupe professionnel où un écart a été relevé.
- L'organisation a démontré qu'elle a tenu compte des aspects suivants dans l'établissement de ses objectifs à court terme : le niveau de la sous-représentation, la disponibilité, les taux de croissance ou d'attrition et de roulement prévus dans chaque groupe professionnel où un écart a été relevé.
- Les objectifs fixés sont suffisants pour assurer un progrès raisonnable pour être au-dessus ou au minimum à égalité avec le taux de disponibilité.

Observations : Aucune

RÉSUMÉ DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-14	50,0	50,0	46,6	62,6

Observations : Aucune

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	2,0	2,0	0,0	2,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	1,6	1,6	0,0	1,6
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	1,8	1,8	1,1	1,8

Observations :

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-3	17,6	17,6	0,0	17,6
03	Professionnels	-1	18,5	18,5	0,0	18,5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-6	31,9	31,9	8,0	31,9

Observations : Aucune

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
03	Professionnels	-1	8,9	8,9	0,0	8,9
05	Surveillants	-3	27,5	27,5	7,7	27,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	10,0	10,0	0,0	10,0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-2	8,0	8,0	0,0	8,0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	7,8	7,8	0,0	7,8
10	Personnel de bureau	-2	9,3	9,3	0,0	9,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-10	10,8	10,8	0,0	10,8
13	Autre personnel de la vente et des services	-10	10,7	10,7	5,1	10,7

Observations : Aucune

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout des points suivants à la lettre de clôture :

- Nous encourageons Hilton Québec à mettre en place des mesures spéciales pour s'assurer d'atteindre les objectifs fixés et pour accroître la représentation des groupes désignés.
- Hilton Québec pourrait appuyer ses objectifs en matière d'embauche et d'avancement avec un plan contenant des mesures pour attirer et maintenir en poste des employés venant des groupes désignés. L'organisation est encouragée à adopter les mesures qu'elle juge les mieux adaptées à son contexte pour s'assurer de réaliser des progrès raisonnables vers l'atteinte de ses objectifs.

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 2019-09-24

De: Yakibonge, Ntambwe N [NC] pour EE-EME

Envoyé: 27 septembre 2019 11:44 AM

À: 'lisa.conway@innvesthotels.com' <lisa.conway@innvesthotels.com>

Cc: 'ian.taylor@innvesthotels.com' <ian.taylor@innvesthotels.com>; 'Rene.Desrosiers@hilton.com' <Rene.Desrosiers@hilton.com>

Objet: Accord numéro 10000672 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English upon request.

Madame Conway,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité entreprise le 2 février 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que InnVest REIT (Hilton Quebec) se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette première évaluation de conformité visait à vérifier si votre entreprise avait pris des mesures permettant d'atteindre ses objectifs d'équité en matière d'emploi en réalisant une enquête sur l'effectif, en effectuant une analyse de l'effectif et en fixant des objectifs d'embauche et de promotion là où des lacunes en matière de représentation des groupes désignés ont été décelées.

Après avoir examiné les renseignements présentés par InnVest REIT (Hilton Quebec), nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Nous encourageons InnVest Reit (Hilton Québec) à mettre en place des mesures spéciales pour s'assurer d'atteindre les objectifs fixés et pour accroître la représentation des groupes désignés.
- InnVest Reit (Hilton Québec) pourrait appuyer ses objectifs en matière d'embauche et d'avancement avec un plan contenant des mesures pour attirer et maintenir en poste des employés venant des groupes désignés. L'organisation est encouragée à adopter les mesures qu'elle juge les mieux adaptées à son contexte pour s'assurer de réaliser des progrès raisonnables vers l'atteinte de ses objectifs.

Prochaines étapes

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes. Ainsi, une évaluation sera effectuée quatre ans après l'obtention initiale du contrat de biens ou de services et, par la suite, il y aura une évaluation tous les trois ans. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis dans le premier rapport sur l'équité en matière d'emploi que vous avez présenté ou dans les rapports de mise à jour.

Lorsque InnVest REIT (Hilton Quebec) recevra un avis concernant une évaluation subséquente, vous devrez fournir les renseignements suivants :

1. les formulaires 1 à 6 – données sur la main-d'œuvre au niveau national;
2. une analyse de l'effectif à jour;
3. un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation;

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, InnVest REIT (Hilton Quebec) devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'un entrepreneur a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de reddition de comptes approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Vous pouvez consulter notre site Web pour accéder à différents outils. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!